

# NIEUWSBRIEF DIJKBEWAKING

[dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl](mailto:dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl)

2016, nummer 1

## VOORWOORD

Ruim anderhalf jaar is de landelijke werkgroep Professionalisering Dijkbewaking nu onderweg. In deze periode hebben we goede stappen kunnen zetten om samen te komen tot meer aantoonbaar bekwame dijkbewaking. Afgelopen zomer hebben we de eerste resultaten terug kunnen koppelen naar de deelnemende waterschappen en deze besproken.

We merken een toenemende belangstelling van de waterschappen in de ontwikkeling en voortgang van dit project. Dat doet ons goed. Reden genoeg om een nieuwsbrief uit te geven. Op deze manier proberen wij de waterschappen op de hoogte houden van de voortgang en ontwikkeling.

Ik wens je veel leesplezier en laat ons weten als je vragen of suggesties hebt!

Hans Knotter, voorzitter

P.S.: Graag nodig ik je uit voor onze landelijke bijeenkomst van 19 januari. Deze wordt gehouden bij WDO Delta in Zwolle. Verderop in deze nieuwsbrief lees je meer hierover.

## WAT DOET DE WERKGROEP?

Veertien waterschappen hebben op 1 juli 2015 uitgesproken dat ze willen samenwerken aan de verdere professionalisering van dijkbewaking. Op deze bijeenkomst is de werkgroep Professionalisering Dijkbewaking opgericht.

Als doel is gesteld: aantoonbaar professionele (getrainde en geoefende) dijkbewakingsorganisaties, die elkaar kunnen ondersteunen bij bedreigingen van waterkeringen (hoogwater, droogte, extreme neerslag) en om daar een format/standaard in voor te stellen. Inmiddels hebben alle waterschappen aangegeven hierbij betrokken te willen zijn. Hierover zijn per waterschap eigen afwegingen te maken. Samenwerken betekent immers ook misschien eigen zaken anders invullen.

De werkgroep bestaat uit de volgende personen: Hans Knotter - voorzitter (WSRL), Jaap Bronsveld (WSRL), Marian Booltink (HDSR), Elles Kosterman - secretariaat (HDSR), Freddie Schutte (WDOD), Stefan Loosen (HHvD), Carmen Molenaar (WRIJ), Gerrit Wijnstekers (HHSK), André Baak (Defensie), Rinse Joustra (STOWA).

Wil je meer informatie, heb je tips, wil je meedenken of wil je een ervaring of mooie foto delen? Stuur dan een e-mail naar de werkgroep: [dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl](mailto:dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl).

## JAARAGENDA

Als werkgroep willen we bijhouden welke grote landelijke bijeenkomsten en oefeningen plaatsvinden die betrekking hebben op het professionaliseren van de dijkbewaking.

In het bijgaande overzicht hebben we een eerste opzet gemaakt ([jaaragenda dijkbewaking](#)). Graag ontvangen we jullie input zodat we het overzicht zo volledig mogelijk kunnen maken.

Geef dan ook even aan of je waarnemers en/of toeschouwers wenst/toelaat, dan kunnen we dat organiseren.

## MELD JE AAN VOOR DE LANDELIJKE BIJENKOMST

Op 19 januari vindt de landelijke bijeenkomst bij Waterschap Drents Overijsselse Delta in Zwolle plaats. We starten met een openingswoord van Hetty Klavers om 12.00 uur en we sluiten om 16.30 uur af. Het volledige programma vind je [hier](#).

Tijdens deze dag zullen we onder andere stilstaan bij het nieuwe format voor de organisatie van de dijkbewaking (deelproject 1). Hoe is het huidige format tot stand gekomen en kunnen jullie hiermee instemmen.

Het conceptformat vind je [hier](#). Verder besteden we aandacht aan de standaardisatie van waarneming en registratie (deelproject 2). Ook willen we ophalen wat jullie van de huidige aanpak vinden en waar jullie meer bemoeienis zouden willen.

Kortom, het wordt een interactieve sessie waar jullie inbreng meer dan welkom is.

Heb je je nog niet opgegeven, doe dit dan uiterlijk voor 16 januari door een e-mail te sturen naar: [dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl](mailto:dijkbewakingsorganisatie@hdsr.nl).

## DE DIJKBEWAKINGSORGANISATIE VAN HOLLANDSE DELTA

**In de nieuwbrief zetten we iedere keer een dijkbewakingsorganisatie van een waterschap in het zonnetje. Deze keer de dijkbewakingsorganisatie van Waterschap Hollandse Delta.**

De mensen achter de dijkbewakingsorganisatie van Waterschap Hollandse Delta zijn: Marjolein van der Linden, Vera van Es en Sharon de Wit. Marjolein is al ongeveer 10 jaar werkzaam binnen WSHD en Vera en Sharon minder dan één jaar. Zij zijn medewerkers calamiteitenzorg bij WSHD.

De dijkbewakingsorganisatie van WSHD bestaat uit 700 personen waarvan 600 vrijwilligers zijn. De vrijwilligers worden vooral ingezet als dijkwachters. Bij WSHD zijn ze van mening dat je vrijwilligers moet koesteren. Sharon zegt hierover: “Ze moeten de aandacht krijgen die ze verdienen. Ze vervullen een belangrijke functie voor onze maatschappij en onze organisatie. Zij zijn onze ogen en oren gedurende een calamiteit.”

De vrijwilligers bestaan uit mensen van zowel verschillende culturen als leeftijden als geslacht. Bij de vrijwilligers heerst een echt groepsgevoel. Er is zelfs een afscheidsfeestje georganiseerd door de vrijwilligers voor iemand die ermee stopte. Dit hebben ze samen met zijn vrouw georganiseerd. Bij WSHD zien ze het als doel om het alle mensen binnen de dijkbewakingsorganisatie het naar hun zin te laten hebben en de processen goed te organiseren zodat de veiligheid wordt vergroot.



## WIE IS MARK VAN DODEWEERD?

*De projectgroep heeft de hulp ingeroepen van een student met verstand van zaken. We stellen een paar vragen aan Mark van Dodeweerd, student opleidingskunde aan de Hogeschool Arnhem-Nijmegen.*

*Hoe ziet jouw 'selfie' er uit?*

Mijn naam is Mark van Dodeweerd, ik ben 24 jaar en woon ik Wamel. Ik ben student opleidingskunde en daarvoor afgestudeerd aan de PABO. Ik heb dus wel wat met het ontwikkelen van mensen. Of het nu kinderen, jongeren of volwassenen zijn, dat maakt mij niet zoveel uit. Ik haal er voldoening uit als ik zie dat ik iemand heb verder geholpen in hun beroepsontwikkeling. Naast mijn studie doe ik graag aan voetbal en ben ik ook vrijwilliger bij de voetbalclub.



*Wat motiveert jou om aan dit project mee te werken?*

Ik zie dat alle waterschappen zich bewust zijn om zich continu te ontwikkelen en van elkaar te leren. Ik vind het fijn om hieraan bij te dragen. En ik zie ook dat de mensen gemotiveerd zijn.

*Wat is jouw meest interessante ontdekking geweest tot nu toe binnen de dijkbewaking?*

Dat de mensen die deelnemen aan een opleiding voor de dijkbewakingsorganisatie erg gemotiveerd zijn. Meestal is het een hele klus om de deelnemers aan een opleiding enthousiast te krijgen, dat is hier niet het geval.

*Wat heb je ontdekt bij al die waterschappen waar je op bezoek bent geweest?*

Dat unaniem wordt gezegd dat opleiden een onmisbaar onderdeel is binnen de dijkbewakingsorganisatie. Dus het wordt als belangrijk ervaren. Dit motiveert mij ook om een goed product neer te zetten.

*Welk product ga je straks opleveren aan de projectgroep en de andere waterschappen?*

Een opzet van te geven opleidingen. We doen dit in modules waarbij we aansluiten bij de overeenkomsten in opleidingen binnen de waterschappen. Een organisatie kan dan kiezen uit deze basismodules bij het opleiden van een bepaalde groep medewerkers. En ik geef een advies hoe een organisatie zo'n module het beste kan geven.

*Wat hoop je achter te laten bij de waterkeringbeheerders?*

Dat opleiden niet de oplossing is om alles perfect te laten verlopen. Je zult ook de organisatie binnen de dijkbewakingsorganisatie goed op orde moeten hebben. Je kunt het zien als dat opleiden de ingrediënten zijn en de organisatie de kok. Als je geen kok hebt, wordt er niets met de ingrediënten gedaan.

## DENK JIJ AL MEE?

De werkgroep Dijkbewaking kan het niet alleen. En wil het niet alleen. Want juist als deskundigen met ons meedenken, krijgen we het beste product.

Heb je kennis of ervaring op een van de onderstaande onderwerpen en wil je daarover meepraten? Schroom dan niet en meld je aan.

Deelproject	Onderwerp	Contactpersoon
1	<i>Uniformering en benamingen</i>	Marian Booltink - <a href="mailto:booltink.mtl@hdsr.nl">booltink.mtl@hdsr.nl</a> Hans Knotter - <a href="mailto:h.knotter@wsrl.nl">h.knotter@wsrl.nl</a>
2	Standaardisatie van waarneming en registratie	Stefan Loosen <a href="mailto:sloosen@hhdelfland.nl">sloosen@hhdelfland.nl</a> Gerrit Wijnstekers - <a href="mailto:g.wijnstekers@hhs.nl">g.wijnstekers@hhs.nl</a> Hans Knotter - <a href="mailto:h.knotter@wsrl.nl">h.knotter@wsrl.nl</a>
3	Beschrijving van de vereiste competenties voor kennis-inzicht-vaardigheden-attitude	Jaap Bronsveld - <a href="mailto:j.bronsveld@wsrl.nl">j.bronsveld@wsrl.nl</a> Freddie Schutte - <a href="mailto:freddieschutte@wdodelta.nl">freddieschutte@wdodelta.nl</a> Mark van Dodeweerd - <a href="mailto:m.van.dodeweerd@wsrl.nl">m.van.dodeweerd@wsrl.nl</a>
4	Een opleiding voor de generieke delen	Jaap Bronsveld - <a href="mailto:j.bronsveld@wsrl.nl">j.bronsveld@wsrl.nl</a> Freddie Schutte - <a href="mailto:freddieschutte@wdodelta.nl">freddieschutte@wdodelta.nl</a>
5	Les-/opleidingsmaterialen verzamelen, ontwikkelen en delen	Jaap Bronsveld - <a href="mailto:j.bronsveld@wsrl.nl">j.bronsveld@wsrl.nl</a> Mark van Dodeweerd - <a href="mailto:m.van.dodeweerd@wsrl.nl">m.van.dodeweerd@wsrl.nl</a>
6	Een vorm van toetsing/certificering voor nieuwe medewerkers om aantoonbaar bekwaam te zijn	Jaap Bronsveld - <a href="mailto:j.bronsveld@wsrl.nl">j.bronsveld@wsrl.nl</a>
7	Opleiden docenten	Stichting Wateropleidingen
8	Communicatie	Carmen Molenaar - <a href="mailto:c.molenaar@wrij.nl">c.molenaar@wrij.nl</a>
9	Borging	Marian Booltink - <a href="mailto:booltink.mtl@hdsr.nl">booltink.mtl@hdsr.nl</a>